

Guide aux Candidats

Sommaire

- Bienvenue chez Huxley Associates
- Qu'est-ce que le recrutement ?
- Informations nous concernant
- Des projets de croissance passionnants
- Créer une culture de la réussite
- Un programme de formation et développement unique
- Votre carrière
- Ce que nous offrons
- Notre processus de recrutement

huxleyassociates

www.huxleyopportunities.com

Huxley
Associates



Bienvenue chez Huxley Associates

Opportunités illimitées dans la vente

Rejoins l'entreprenante équipe de Huxley Associates et bénéficie de la meilleure formation dispensée dans le secteur, d'incroyables récompenses et d'une trépidante et passionnante carrière dans le recrutement.

Huxley Associates est un cabinet international de conseil en recrutement avec près de 500 salariés de par le monde.

Nous comprenons que le futur de notre entreprise dépend des capacités et de l'ambition de notre capital humain, par conséquent nous investissons énormément dans la formation et développement de nos collaborateurs afin de forger les leaders de demain.

Le recrutement est un secteur international qui offre de passionnantes opportunités de carrière ainsi que d'excellentes opportunités financières.

Nombre de cabinets de recrutement sont désormais cotés en bourse et ce secteur connaît un essor et un engouement des plus vifs au sein de l'économie mondiale.

“En 2007, le top rookie a gagné plus de €150.000 et le top biller du bureau d'Amsterdam, plus de €500.000.”

Bien qu'il y ait beaucoup d'entreprises dans le recrutement, peu d'entre elles peuvent offrir à leurs salariés des opportunités aussi extraordinaires que les nôtres.

Ceci se retrouve dans notre taux de rétention, de loin supérieur aux standards dans ce secteur. Depuis 5 ans, nous figurons dans le classement du Financial Times “Top 50 Best Places to Work”, grâce au vote de nos employés.

Nous recherchons des personnes ayant de l'ambition et un esprit créatif, issues de parcours très différents et ayant le talent nécessaire pour garantir et maintenir la prospérité et le succès de notre entreprise.

Ce guide a pour objet de vous donner une vue d'ensemble sur notre entreprise, nos valeurs et notre processus de recrutement. Vous trouverez davantage d'informations sur notre site web www.huxleyopportunities.com

Qu'est-ce que le recrutement ?

C'est un secteur dynamique et très compétitif qui fournit des services à tous les secteurs/industries et entreprises- des PME jusqu'aux multinationales.

En bref, le rôle d'un consultant en recrutement est de faire en sorte que les bonnes personnes, ayant le bon profil et les compétences nécessaires, se retrouvent au bon endroit, au bon moment.

Le succès de toute entreprise dépend de l'effort et de l'investissement de leurs employés à fournir un service professionnel et de qualité. Par conséquent, il est primordial pour celles-ci d'être capables d'attirer, de recruter et de retenir des personnes compétentes et motivées.

Le recrutement est essentiellement une fonction commerciale. Le consultant en recrutement se pose ainsi comme étant un lien essentiel entre le client et le candidat.

Informations nous concernant

Une entreprise primée

Huxley Associates s'est construit une solide réputation pour avoir fourni un service d'exception en matière de recrutement au travers des secteurs suivants: IT, Global Markets, Banking Technology, Engineering, Energy, Accountancy & Finance, Human Resources et Legal.

Nous avons remporté de nombreux et prestigieux prix en reconnaissance de l'excellente qualité des services de recrutement que nous offrons.

Certains des prix que nous avons remportés sont:
Computing Awards for Excellence, finaliste régional pour le National Business Awards UK et finaliste pour le "Graduate Recruitment Website of the Year 2008".

Nous sommes fiers d'avoir également été reconnus pour notre investissement à l'égard de nos employés, notamment:

- Financial Times Top 25 Best Places to Work 2007-2008 (Pays-Bas)
- Financial Times Top 50 Best Places to Work (GB) 2004-2005-2006-2007-2008
- Winner of a National Training Award
- One of The Guardian's Top Employers in the UK (2005/2007/2008)

Des projets de croissance passionnants

Dubai, Singapour, Sydney, Chicago...

Notre ambition est de devenir les leaders mondiaux du conseil en recrutement spécialisé.

Nous recherchons activement des opportunités pour développer et étendre nos opérations à l'échelle mondiale.

Huxley Associates possède actuellement des bureaux dans les pays suivants:

- France (Paris)
- Belgique (Bruxelles)
- Allemagne (Francfort)
- Pays-Bas (Amsterdam)

- Royaume-Uni (Londres, Manchester, Birmingham, Reading)
- Etats-Unis (New-York)
- Hong Kong

Nous sommes convaincus que le secteur du recrutement offre des possibilités de développement illimitées et là où il y a un besoin pour un service de recrutement de haute qualité, nous nous imposerons sur le marché.

Forts du succès de nos opérations en Europe, nous envisageons d'ouvrir des bureaux à Munich et Zurich dans un futur proche.

A partir du bureau de Hong Kong, Huxley Associates est en train d'asseoir sa présence en Asie, et nous projetons d'ouvrir prochainement de nouveaux bureaux sur Dubai ainsi qu'à Singapour.

Portés par tout ce que nous avons déjà réussi à accomplir aux Etats-Unis et sur les prochaines années nous avons pour intention de monopoliser ce marché en plein essor.



Créer une culture de la réussite

Fierté, créativité, honnêteté, professionnalisme, respect et fun

Nous pensons que les entreprises qui réussissent le mieux sont celles qui ont pour moteur l'énergie d'individus ayant des valeurs et objectifs communs.

Les valeurs de l'entreprise Huxley Associates ont été définies avec l'aide de nos employés les plus performants. Nous leur avons demandé de réfléchir aux principes sur lesquels leur réussite s'appuyait. Leurs réactions et commentaires se sont avérés indispensables pour identifier les notions de fierté, créativité, honnêteté, professionnalisme, respect et fun.

Nous prenons notre responsabilité sociale très au sérieux, et encourageons nos employés à donner quelque chose en retour sous forme de volontariat et d'action de solidarité à l'échelle de l'entreprise. Nos efforts dans ce domaine ont contribué à ce que le groupe reçoive un prix Atsco (Association of Technical Staffing Companies).

En tant qu'employeur promouvant l'égalité des chances, nous accueillons la diversité et le caractère unique de chacun, avec comme point commun le talent.

Un programme de formation et développement unique

Winner of a National Training Award

Nos employés bénéficient sans conteste du programme de formation le meilleur et le plus complet dispensé dans ce secteur. Ce programme fut reconnu par un organisme indépendant- National Training Awards.

Les besoins en formation sont étudiés et adaptés à chaque employé, et ceci dès leur 1er jour dans l'entreprise. Notre programme de formation intensif se poursuit tout au long de votre carrière au sein de l'entreprise.

Nous investissons énormément pour faire de nos employés les leaders de demain.

Chaque personne qui débute est suivie par un coach de performance et reçoit jusqu'à 16 séances individuelles par an. Ces séances aident nos consultants à progresser en tant que recruteurs et favorisent leur développement personnel.

Leur progression est non seulement mesurée chaque mois avec leur manager, mais aussi à l'occasion de réunions trimestrielles, semestrielles et annuelles.

La formation continue englobe des séances de coaching, des cours en interne, des formations internes et externes et un coaching managérial.

En plus de ce programme, nous offrons également des séances sur des thèmes spécifiques liés à l'évolution de carrière de chacun.

Votre carrière

Que pouvons-nous faire pour vous?

Huxley Associates peut vous offrir des opportunités de carrière illimitées car nous ne promouvons qu'en interne. Notre succès à ce jour est la preuve du caractère unique de notre culture du mérite, axée autour de notre politique de croissance interne.

Chaque membre de notre équipe de management a débuté en tant que trainee puis a gravi les échellons. Nombre de nos salariés ont reçu la possibilité à long terme d'implanter de nouveaux bureaux ou nouvelles divisions Huxley Associates à l'international.

D'autres ont même eu la chance de créer de nouvelles entreprises au sein du groupe SThree.

Boostez votre carrière avec Huxley Associates.

L'exemple suivant montre comment notre système méritocratique a lancé la carrière d'un de nos employés fraîchement sorti d'université, après qu'il ait rejoint l'entreprise en 2005.

Bien que n'ayant que très peu d'expérience commerciale, il est très rapidement devenu l'un des premiers consultants sur l'équipe Global Markets à Londres après avoir pleinement tiré parti de notre programme de formation.

En l'espace d'un an, il a réussi à créer un marché spécialisé pour Global Markets en Asie. Avec à peine 2 années d'ancienneté, il a saisi l'opportunité de s'installer dans nos prestigieux bureaux à Hong Kong et sa carrière progresse de façon exponentielle.

Ce que nous offrons

Récompenses, incentives, et compensations

Combien d'entreprises connaissez-vous qui emmèneraient leurs employés tous frais payés en séjour VIP à Las Vegas ou Ibiza ?

Une carrière chez Huxley Associates offre bien plus qu'une simple opportunité de gagner fantastiquement bien sa vie.

Nous récompensons vos efforts et vos résultats exceptionnels avec d'incroyables incentives et autres compensations, comme:

- Voiture de société – 3 niveaux de Polo VW jusqu'à Porsche, et 3 Aston Martins sont mises à disposition chaque année pour les top performers du groupe
- Jusqu'à 4 séjours par an à : Istanbul, Las Vegas, Miami, Italie (ski) ou Barcelone

- Lunch clubs dans des restaurants d'exception, étoilés par le guide Michelin
- Des équipes sympathiques, chaleureuses dans lesquelles effort et travail sont synonymes de réussite, d'argent, et de progression de carrière
- Pension, sécurité sociale, et assurance-vie liées au service
- Minimum 23 jours de vacances, avec un jour de plus par année d'ancienneté supplémentaire dans l'entreprise (28 jours max). Nous offrons également un généreux congé maternité
- Stock options à partir du niveau de manager et au-delà
- Billets pour assister à des événements sportifs de renom

Huxley Associates est une entreprise très conviviale et nous faisons en sorte d'associer notre valeur de "Fun" en toute occasion. Nos employés s'amuse régulièrement lors de soirées entre collègues et chaque année, nous organisons un bal extravagant pour célébrer ce que nous avons accompli au cours de l'année écoulée.



Notre processus de recrutement

Intéressé? Et maintenant?

Le moment est particulièrement bien choisi pour rejoindre Huxley Associates si vous misez sur un choix de carrière pour le long terme qui vous offre d'excellentes perspectives d'avenir.

Si votre candidature est retenue, nous vous inviterons à participer à un processus d'entretien élaboré dans le but d'évaluer vos compétences et mettre en évidence le meilleur de vous-même.

Si vous êtes amenés à nous rencontrer pour parler de votre futur, alors nous vous recommandons de prendre le temps de vous renseigner sur notre entreprise ainsi que le secteur du recrutement de façon générale.

Pour vous donner les meilleures chances possibles, il est primordial de préparer votre entretien en profondeur.

Contactez notre équipe Internal Recruitment pour une conversation informelle sur nos opportunités actuelles au +31 (0) 205 22 1377. Des informations supplémentaires sont également disponibles sur notre site web www.huxleyopportunities.com.

