

Unternehmensprofil

Inhalt

- Willkommen bei Huxley Associates
- Was ist Recruitment?
- Über uns
- Die Zukunft glänzt
- Eine Gewinnerkultur
- Maßgeschneidertes Training und beste Karriere-Chancen
- Ihre Karriere
- Was bieten wir Ihnen?
- Einstellungs-prozess

huxleyassociates

www.huxleyopportunities.com

Huxley
Associates



Willkommen bei Huxley Associates

Unbegrenzte Möglichkeiten

Ihre Chance für eine temporeiche Karriere im Recruitment: Seien Sie erfolgreich im preisgekrönten Huxley Associates-Team und profitieren Sie von unserem exklusiven Trainings-Programm, attraktiven finanziellen Anreizen und schnellen Aufstiegsmöglichkeiten.

Huxley Associates ist eine internationale Recruitment-Beratung mit etwa 500 Mitarbeitern weltweit. Weil wir glauben, dass die Zukunft unseres Unternehmens in der Professionalität und dem Engagement unserer Mitarbeiter liegt, investieren wir viel Zeit und Geld in ihre Fähigkeit, Führungspositionen mit weitreichenden Verantwortungsgebieten zu übernehmen.

Recruitment ist ein internationales Geschäftsfeld, das ausgezeichnete Karrierechancen und größtmögliche finanzielle Möglichkeiten bietet. Wir expandieren in einem der weltweit am schnellsten wachsenden Märkten und decken viele der Sektoren ab, von denen in den kommenden Jahren hohe Gewinne erwartet werden.

2007 setzte unser erfolgreichster Einsteiger 466.000 EUR um und verdiente damit über 127.000 EUR. Unser bester Mitarbeiter verdiente über 445.000 EUR bei einem Umsatz von etwa 1.397.000 EUR.

Es gibt viele Recruitment-Unternehmen, aber nur wenige bieten ihren Mitarbeitern so ausgezeichnete Karrierechancen wie Huxley Associates. Dies spiegelt sich in der geringen Personalfuktuation wieder, die wesentlich niedriger ist, als der Durchschnitt dieses Sektors. Unsere Mitarbeiter bewerten uns so gut, dass wir in den letzten vier Jahren von der Financial Times jeweils unter den Top 50 der besten Arbeitgeber gelistet wurden. Wir suchen ambitionierte und kreative Mitarbeiter mit unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen und dem entscheidenden Verkaufstalent, das unser Unternehmen dabei unterstützt, sich auch weiterhin erfolgreich am internationalen Recruitment-Markt zu behaupten.

In diesem Handbuch werden Sie eine kurze Übersicht über unser Unternehmen, unsere Arbeit und unsere Firmen-Philosophie finden. Weitere Informationen können Sie direkt unter www.huxleyopportunities.com abrufen.

Was ist Recruitment?

Wir bringen Menschen zusammen

Recruitment ist ein temporeiches und sehr stark vom Wettbewerb bestimmtes Geschäftsfeld, das die Vermittlung von Arbeitskräften für praktisch jeden rentablen Sektor auf dem internationalen Arbeitsmarkt anbietet – von kleinen Firmen bis zu multinationalen Konzernen weltweit.

Kurz gesagt: Die Aufgabe eines Recruitment-Beraters besteht darin, die richtigen Menschen mit den richtigen Fähigkeiten zur richtigen Zeit an den richtigen Ort zu bringen.

Die Qualität und der Erfolg unserer Dienstleistung basieren deshalb in erster Linie auf dem Engagement und der Effizienz jedes einzelnen Mitarbeiters. Daher ist es besonders wichtig, dass unsere Mitarbeiter tagtäglich hochmotiviert, professionell und erfolgsorientiert arbeiten.

Über uns

Ein ausgezeichnetes Unternehmen

Huxley Associates hat sich vor allem in IT, Finanzen und Ingenieurwesen aber auch Energie- und Personalwirtschaft den Ruf erworben, einer der führenden Recruitment-Anbieter mit höchsten Qualitätsansprüchen zu sein.

Qualität zahlt sich aus: Für unsere exzellente Arbeit im Recruitment haben wir bereits viele begehrte Preise gewonnen. Dazu zählen beispielsweise der **Computing Awards for Excellence**, der **Regional finalist in National Business Awards UK** und der **Finalist in the Graduate Recruitment Website of the Year**.

Besonders stolz sind wir auf die Auszeichnungen, die Huxley Associates aufgrund seiner hervorragenden Arbeitsbedingungen und Karrierechancen bekommen hat:

- In der Financial Times unter den Top 50 der besten Arbeitgeber (UK) 2004/2005/2006/2007/2008
- In der Financial Times unter den Top 25 der besten Arbeitgeber (Niederlande) 2007/2008
- Gewinner des National Training Awards
- Einer der The Guardian's Top-Arbeitgeber (UK) 2005/2007/2008

Huxley Associates wurde 1995 als eine Tochterfirma der börsennotierten SThree group of companies gegründet.

Die Zukunft glänzt

Dubai, Singapur, Sydney, Chicago...

Unser Ziel besteht darin, innerhalb der nächsten Jahre zur Nummer Eins des internationalen Spezialisten-Recruitment zu werden. Deshalb suchen wir aktiv nach Expansionsmöglichkeiten auf dem internationalen Markt. Zur Zeit verfügt Huxley Associates über Geschäftsstellen in:

- Großbritannien (London, Manchester, Birmingham, Reading)
- Niederlanden (Amsterdam)
- Frankreich (Paris)
- Deutschland (Frankfurt)
- USA (NYC)
- Belgien (Brüssel)
- China (Hong Kong)

Wir sind davon überzeugt, dass Recruitment ein Geschäftsfeld ist, das unbegrenzte Möglichkeiten für Wachstum und Expansion bietet. Wir entdecken immer wieder neue Sektoren, die einen hohen Bedarf an erstklassigem Recruitment-Service haben.

Aufbauend auf unsere großen Erfolge auf dem europäischen Markt planen wir in naher Zukunft neue Geschäftsstellen in München und Zürich. Gleichzeitig erhöhen wir konsequent aus unserer Geschäftsstelle in Hong Kong die Präsenz auf dem zukunftssträchtigen asiatischen Markt.

Auf dem Weg zum globalen Anbieter werden Dubai und Singapur in naher Zukunft weitere Stationen sein. Nachdem wir auf dem US-amerikanischen Markt bereits gute Erfolge erzielen konnten, plant Huxley Associates auch auf diesem Markt weitere Standorte, um deutlich an Marktanteilen im wachsenden Recruitment-Sektor zu gewinnen.



Eine Gewinnerkultur

Stolz, Kreativität, Ehrlichkeit, Professionalität, Respekt & Spaß

Wir glauben, dass das Geheimnis der meisten erfolgreichen Unternehmen in der Begeisterungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter und in einer gemeinsamen Idee von Firmenphilosophie und Arbeitsmoral besteht.

Die Grundsätze für unser Unternehmen haben deshalb die erfolgreichsten Mitarbeiter von Huxley Associates selbst entwickelt und formuliert:

Wir haben sie gebeten über die Grundlage ihres Erfolgs nachzudenken. Ihre Ideen und Prinzipien gaben uns wertvolle Anregungen für eine gemeinsame Firmenphilosophie, die jedem

Mitarbeiter von Huxley Associates als Orientierung dient: Stolz, Kreativität, Ehrlichkeit, Professionalität, Respekt und Spaß.

Wir nehmen auch außerhalb des Unternehmens unsere soziale Verantwortung ernst und ermutigen unsere Mitarbeiter, einen Teil ihres Erfolgs mit anderen Menschen zu teilen, beispielsweise durch ehrenamtliche Tätigkeiten oder die Unterstützung von Charity-Projekten. Huxley Associates wurde bereits mit dem **ATSCo Award** (Association of Technical Staffing Companies) ausgezeichnet.

Wir respektieren als Unternehmen unsere Mitarbeiter als einzigartige Individuen und unterstützen sie in der Entwicklung ihrer jeweiligen Talente und Interessen. Unabhängig vom beruflichen Hintergrund, der Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder anderer Aspekte ihrer Persönlichkeit bieten wir ihnen gleiche Aufstiegschancen, Bezahlung und Förderung.

Maßgeschneidertes Training und beste Karriere-Chancen

Gewinner des National Training Awards

Unsere Mitarbeiter profitieren von unserem einzigartigen und preisgekrönten Trainingsprogramm, das für jeden Einsteiger auf einer individuellen Basis entwickelt wird. Vom ersten Tag an wird jeder unserer Mitarbeiter gezielt gefördert und dabei unterstützt, seine Talente optimal einzusetzen. Dabei achten wir insbesondere darauf, unsere Mitarbeiter während ihrer Karriere kontinuierlich zu fördern und ihnen immer wieder neue Entwicklungschancen aufzuzeigen. **Weil wir in jeden einzelnen unserer Mitarbeiter investieren, arbeiten bei Huxley Associates Menschen, die beste Chancen auf eine erfolgreiche Zukunft haben.**

Jeder Einsteiger bei Huxley Associates bekommt einen persönlichen Coach, der ihn konsequent begleitet und unterstützt und der bis zu 16 Einzelne Trainingseinheiten pro Jahr anbietet. Diese Trainings-Einheiten helfen den neuen Beratern dabei, in ihrem jeweiligen Recruitment-Sektor Fuß zu fassen und unterstützen sie dabei, ihre besonderen Fähigkeiten im Job unter Beweis zu stellen. Der Fortschritt und die Entwicklung der Mitarbeiter wird monatlich evaluiert und regelmäßig im Jahr errechnet.

Das Huxley Associates-Training kombiniert regelmäßige Trainings-Einheiten am eigenen Arbeitsplatz und Schulungskurse, die in unseren Geschäftsstellen abgehalten werden, mit externen Trainingseinheiten und Management-Coaching. Gleichzeitig bieten wir unseren Mitarbeitern immer wieder kurzfristig Schulungen und Kurse an, die ihnen helfen, ihren persönlichen Karriere-Plan konsequent zu verfolgen.

Ihre Karriere

Was können wir für Sie tun?

Huxley Associates bietet Ihnen unbegrenzte Karrierechancen. Wir rekrutieren unsere Führungskräfte ausschließlich aus dem eigenen Reihen. Dabei entscheidet nicht der berufliche Hintergrund, das Alter oder andere persönliche Merkmale unserer Mitarbeiter über ihre Zukunft. Die Karriere verläuft in jeder Hinsicht leistungsorientiert. Das heißt: Wer unser Unternehmen voranbringt, kommt auch selbst voran. Jedes Mitglied unseres Management-Teams hat als Trainee bei Huxley Associates angefangen und die flachen Hierarchien und schnellen Aufstiegsmöglichkeiten für eine steile Karriere genutzt. Viele unserer Mitarbeiter bekommen langfristig die Chance, weltweit neue Geschäftsstellen und Abteilungen zu leiten. Es besteht daneben immer wieder die Möglichkeit, innerhalb der börsennotierten Sthree group ein neues Unternehmen zu gründen.

Beschleunigen auch Sie Ihre Karriere mit Huxley Associates.

Das folgende Beispiel zeigt, wie wir Sie in ihrer persönlichen Karriere voranbringen, wenn Sie ins Huxley-Team einsteigen: 2005 kam ein junger Hochschulabsolvent zu Huxley Associates, der kaum Erfahrungen im Recruitment-Bereich aufweisen konnte. Wir waren von seinem Potenzial überzeugt und förderten sein Talent innerhalb unseres Trainingsprogramms. Innerhalb kürzester Zeit verzeichnete er größte Erfolge und stieg auf der Karriereleiter entscheidende Schritte nach oben. Er wurde zu einem der führenden Berater in unserem Global-Markets-Team in London. Innerhalb nur eines Jahres gelang es ihm, ein Nischen-Geschäftsfeld auf dem asiatischen Markt zu generieren und er nutze nach nur zwei Jahren die Chance, eine leitende Position in unserer begehrten Geschäftsstelle in Hong Kong zu übernehmen. Wir sind überzeugt davon, dass seine Karriere auch von dieser Position aus noch viele Aufstiegsmöglichkeiten und Herausforderungen für ihn bereithält.

Was bieten wir Ihnen?

Provisionen und Benefits

Kennen Sie ein Unternehmen, das seine Mitarbeiter zu einem Luxus-VIP-Aufenthalt nach Las Vegas einlädt?

Eine Karriere bei Huxley Associates bietet Ihnen mehr als schlicht die Möglichkeit, innerhalb kurzer Zeit viel Geld zu verdienen. Wir belohnen harte Arbeit und gute Leistungen mit exklusiven Benefits, beispielsweise:

- Einen eigenen Firmenwagen – in drei Stufen vom Volkswagen Polo bis hin zum Porsche oder Aston Martin für die besten Mitarbeiter unseres Unternehmens
- Bis zu vier Urlaubs-Reisen im Jahr nach Ibiza, Las Vegas, Miami, Schweiz (Ski-Urlaub), St. Tropez oder zum Oktoberfest
- Lunch Clubs in exklusiven Michelin-Sterne Restaurants
- Große Karriere-Fortschritte und beste Bezahlung innerhalb von freundlichen Teams, die erfolgreich zusammenarbeiten
- Umfassende Sozial-Leistungen
- 24 Tage Urlaub für jeden Einsteiger im Jahr (plus je ein Tag Urlaub für jedes Jahr als Mitarbeiter in unserem Unternehmen bis zu 28 Tagen)
- Teilzeit-Möglichkeit für Manager
- Tickets für große Sportereignisse

Huxley Associates versteht sich selbst als ein soziales Unternehmen und versucht, seinen Mitarbeitern Spaß an der Arbeit & Spaß am Miteinander im Unternehmen und während zahlreicher Freizeit-Aktivitäten in jeder Hinsicht zu ermöglichen. Unsere Mitarbeiter feiern beispielsweise jedes Jahr mit all ihren Kollegen auf einem extravaganen Ball die besten Berater und den Erfolg unseres Unternehmens.



Einstellungs- prozess

**Sie möchten ins Huxley Associates Team?
Wir sagen Ihnen, wie!**

Wenn Sie nach einem Unternehmen mit schnellen Aufstiegschancen, langfristigen Karriere-Möglichkeiten und ausgezeichneter Bezahlung suchen, ist jetzt der beste Zeitpunkt, ins Huxley Associates-Team einzusteigen. Falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir Sie zu einem Interview einladen, das darauf ausgerichtet ist, Ihr persönliches Potenzial für eine Karriere in unserem Unternehmen zu bestimmen. Im Anschluss sprechen wir mit erfolgreichen Kandidaten über eine mögliche Karriere bei uns. Wir erwarten, dass Sie sich auf dieses Gespräch vorbereiten,

indem Sie sich möglichst umfassend über unser Unternehmen, unser Geschäftsfeld und die Anforderungen für den Beruf eines Recruitment-Beraters informieren.

Wenn Sie Ihre Chancen auf eine Einstellung optimal nutzen möchten, ist es von zentraler Bedeutung, dass Sie sich sorgfältig auf dieses Gespräch vorbereiten und uns überzeugend darlegen können, warum Sie genau der richtige Mitarbeiter für unser Team sind.

Sie können unser internes Recruitment-Team für erste Informationen und ein kurzes Gespräch über aktuelle Einstellungs-Möglichkeiten telefonisch erreichen:

Tel: 0044207/469 5844

Weitere Informationen finden Sie unter: www.huxleyopportunities.com

